

8. ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ

KONGRE PROGRAMI

05 – 06 KASIM 2021

AÇILIŞ OTURUMU (Salon 1)

<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 09.30 - 10.15

Prof. Dr. Soner TASLAK	Kongre Dönem Başkanı
Prof. Dr. Tuğba UÇMA UYSAL	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi İİBF Dekanı
Prof. Dr. Mahmut PAKSOY	Kongre Danışma Kurulu Adına
Prof. Dr. Hüseyin ÇİÇEK	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörü

PSİKOLOJİK VE SOSYAL SERMAYE (Salon 2)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. İnci ERDEM ARTAN

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 10.30 - 11.30

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
32	Sosyal Medyada Faaliyet Gösteren Girişimcilerin Sosyal Sermaye Düzeyleri Üzerine Bir Araştırma	Prof. Dr. Meliha Deniz Börü <i>Arş. Gör. Ece Nur Değirmenci</i>
90	Akademisyenlerin Meslek Aşkı ve İş Doyumu Düzeyleri Arasındaki İlişkide Psikolojik Sermayenin Rolü	<i>Tülin Ögül</i> Prof. Dr. Pınar Süral Özer
91	Örgütsel Destek ve Pozitif Psikolojik Sermayenin Çalışmaya Tutkunluğa Etkisinin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma	<i>Dr. Öğr. Üyesi Selma Kılıç Kırılmaz</i>

İŞ STRESİ (Salon 3)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Dursun BİNGÖL

<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 10.30 - 11.30

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
7	Örgütlerde Covid-19 Şartları Altında İş Stresi: Bursa Örneği	<i>Dr. Öğr. Üyesi Nilüfer Rüzgar</i>
52	Pandemi Sürecinde Farklı Sektörlerdeki Stres Düzeyleri	Prof. Dr. Ayşe Çiğdem Kirel <i>Emine Kahraman</i>
69	Sağlık Çalışanlarının Covid-19 Kaynaklı Stres Deneyimleri: Güçlendirici Stres Anlayışının ve Psikolojik Dayanıklılığın Etkileri	<i>Arş. Gör. Sevgi Emirza</i> Gizem Yılmaz Kozcu

NİTEL ARAŞTIRMALAR I (Salon 2)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. A. Asuman AKDOĞAN**<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09>**05 / 11 / 2021 Cuma: 11.45 - 12.45**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
78	Sağlıkta Performans Yöntemleriyle İlgili Doktora Tezlerinin İçerik Analizleriyle İncelenmesi	<i>Dr. Öğr. Üyesi Tuba Düzcü</i> Prof. Dr. Yeter Demir Uslu Prof. Dr. Osman Yıldırım
80	İş-Yaşam Dengesinin Dinamiklerine Yönelik Çok Boyutlu Model Önerisi: Bir Tematik İçerik Analizi	<i>Öğr. Gör. Dr. Özgür Tunçel</i>
100	Örgütsel Sadakate İlişkin Nitel Bir Çalışma	Keziban Seda Serin <i>Dr. Öğr. Üyesi Meral Bektaş</i>

ÇATIŞMA VE ŞİDDET (Salon 3)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Cavide UYARGİL**<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>**05 / 11 / 2021 Cuma: 11.45 - 12.45**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
2	Örgütlerdeki Kişiler Arası Çatışmaların İntikam Niyetine Etkisi	<i>Öğr. Gör. Dr. İnan Kaynak</i>
5	Psikolojik Şiddet ile İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkide Örgütsel Yabancılaşmanın Aracı Rolünün Belirlenmesi	Doç. Dr. Ergün Kara <i>Bilim Uzmanı Ceren Çelik</i>
36	Kaygı Düzeyleri ile İşyeri Şiddeti İlişkisi ve Bir Araştırma	Prof. Dr. Ayşe Çiğdem Kirel <i>Begüm Yalı</i>

ÖLÇEK GELİŞTİRME / BİBLİYOMETRİK ANALİZLER (Salon 1)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Mahmut PAKSOY**<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09>**05 / 11 / 2021 Cuma: 14.00 - 15.00**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
37	Grup-Üye Etkileşimi Kalitesi Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması	<i>Arş. Gör. Tuğçe Kumral</i> Prof. Dr. Havva İnci Artan
53	Yenilikten Zorunluluğa: Zoom Yorgunluğu Ölçeğinin Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması	<i>Psk. Elif Baygın</i> Dr. Öğr. Üyesi Osman Yalap Doç. Dr. Sema Polatcı
83	Covid-19'un Çalışanlar Üzerindeki Psikolojik Etkilerinin Bibliyometrik Olarak İncelenmesi	<i>Uzm. Psk. Dilara Pepedil</i> Doç. Dr. Murat Koç

LİDERLİK ÇALIŞMALARI I (Salon 2)
Oturum Başkanı: Prof. Dr. Deniz ELBER BÖRÜ

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 14.00 - 15.00

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
22	Etik Liderlik ve Aday İmajı İlişkisinde Kurumsal Sosyal Sorumluluk Algısının Moderatör Etkisi: Belediye Başkanları Örneği	<i>Dr. Öğr. Üyesi Ertuğrul Karoğlu</i>
23	Öğretmenlerin Çevre Kimlikleri ve Çevresel Tutumları: Sürdürülebilir Liderliğin Aracılık Rolünün Araştırılması	<i>Yurdanur Çalışkan</i> Doç. Dr. İ. Efe Efeoğlu
51	Örtük Liderlik Teorileri Değişebilir Mi? Latent Değişim Modeliyle Bir Saha Araştırması	<i>Dr. Öğr. Üyesi Uzay Dural</i>

İŞ YÜKÜ I (Salon 3)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Ayşe Çiğdem KIREL

<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 14.00 - 15.00

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
85	Aşırı İş Yüklenme İş-Aile Çatışması İlişkisinde Kişi ile Örgüt Değerleri Arasındaki Uyumun Düzenleyici Rolü	Prof. Dr. Korhan Karacaoğlu <i>Ezgi Aslan</i>
89	Pozitif Psikolojik Sermaye ve İş Yükü Algısının Rol Ötesi Davranışlara Etkisi	<i>Arş. Gör. Dr. Ülviye Tüfekçi Yaman</i> Prof. Dr. Serpil Aytaç Prof. Dr. Aşkın Keser Doç. Dr. Selver Yıldız Bağdoğan
110	Hedef Baskısının İş Stresine Etkisinde Aşırı İş Yükünün Aracılık Rolü: Banka Çalışanları Üzerine Bir Araştırma	<i>Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Özmen</i>

İŞ YÜKÜ II (Salon 1)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Azize ERGENELİ

<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 15.15 - 16.15

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
43	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları İş Tutumlarını Etkiler Mi? Aşırı İş Yükü Kariyer Memnuniyeti İlişkilerinde İSG Uygulamalarının Rolü	<i>Prof. Dr. Ömer Turunç</i>
55	İş Yükü Algısı ve Yaratıcı İş Davranışı İlişkisinde Proaktif Davranışın Rolü	<i>Dr. Öğr. Üyesi Gözde Morgül</i> Prof. Dr. Mine Afacan Fındıklı
73	Mali Müşavirlerin Aşırı İş Yükü Algısı ile Tükenmişlik Düzeyleri Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma	<i>Öğr. Gör. Yonca Bir</i> Münevver Akçal Doç. Dr. Murat Koç

ESNEK ÇALIŞMA (Salon 2)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Kadir ARDIÇ

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 15.15 - 16.15

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
16	Esnek Çalışma ve COVID 19 Döneminde Uzaktan Çalışanların Kontrolü	<i>Prof. Dr. Fatma Ayanoğlu</i> Prof. Dr. Yeter Demir Uslu Yunus Emre Ertürk
40	Covid-19 Pandemi Sürecinde Esnek Çalışma Uygulamalarının Mutluluk ve Performansa Etkisi	Doç. Dr. Gamze Ebru Çiftçi <i>Doç. Dr. Mihriban Cindiloğlu Demirer</i>
102	Covid-19 Döneminde Esnek Çalışmanın Çalışan Psikolojik İyi Oluşuna Etkisi	Doç. Dr. İdil Işık Övgü Torlak Faruk Ceylan <i>Kağan Güney</i> Uzm. Psk. Betül Yücel Banu Sezginer Esin Çetin Özbudak Yasin Kuzdağ

ÖRGÜTE BAĞLILIK VE SADAKAT (Salon 3)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Pınar Süral ÖZER

<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 15.15 - 16.15

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
15	UGETAM A.Ş. Çalışanlarının Örgütsel Bağlılık Düzeyleri ile İş Doyum Düzeyleri Arasındaki İlişkinin İncelenmesi	<i>Ebubekir Başbalçık</i> Dr. Öğr. Üyesi Nilay Utlu
42	Örgütsel Sadakatte Kriz Yönetiminin Yordayıcılığı Üzerine Bir Araştırma	Prof. Dr. Abdullah Çalışkan <i>Dr. Öğr. Üyesi Nazmiye Ülkü Pekkan</i>
113	İşyeri Nezaketsizliği ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Algılanan Yönetici Desteğinin Aracılık Rolü	<i>Bilim Uzmanı Pınar Atav</i> Prof. Dr. Umut Avcı

PANDEMİ SÜRECİNİN ÇALIŞMA HAYATINA ETKİLERİ I (Salon 1)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. A. Kadir VAROĞLU

<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRYVnFVdz09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 16.30 - 17.30

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
50	Pandemi Sürecinde Üniversite Öğrencilerinde Nomofobi ve Sanal Kaytarma İlişkisi	<i>Dr. Öğr. Üyesi Rukiye Can Yalçın</i>
57	Öğretmenlerin Covid-19'a Yönelik Korkularının Serbest Zaman Doyumu ve İş Tatminleri Üzerine Etkisi	Öğr. Gör. Cahit Çağlın <i>Dr. Öğr. Üyesi Ferhat Uğurlu</i>
86	Covid-19 Sürecinde İş Güvencesizliği ve Presenteizm	<i>Tugay Öney</i> Doç. Dr. İnan Eryılmaz

KURUMSAL İTİBAR VE ÖZDEŞLEŞME (Salon 2)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Fatma AYANOĞLU

<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 16.30 - 17.30

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
21	Örgütsel Çevikliğin Kurumsal İtibarı Üzerindeki Etkisinde Örgütsel Özdeşleşmenin Aracılık Rolü: Koronavirüs Salgını Süreci	<i>Dr. Öğr. Üyesi Zişan Duygu Alioğulları</i>
33	İmalat İşletmelerinde Algılanan Örgütsel Destek, Yönetici Desteği ve Arkadaş Desteğinin Örgütsel Özdeşleşme Düzeyine Etkisi	<i>Öğr. Gör. Dr. Mustafa Erbir</i>
76	Arkadaşlık Mı İtibar Mı? Kurumsal İtibarın ve İşyeri Arkadaşlığının İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Bir Araştırma	Arş. Gör. Dr. Nilgün Karataş Gümüştas Arş. Gör. Dr. Cihangir Gümüştas <i>İrem Gürbüz</i>

TÜKENMİŞLİK (Salon 3)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Ayşe İRMİŞ

<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTIJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>

05 / 11 / 2021 Cuma: 16.30 - 17.30

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
49	Olumlu ve Olumsuz Mükemmeliyetçiliğin İşkoliklik Aracılığıyla Tükenmişlik ile İlişkisi	Dr. Öğr. Üyesi Esra Atilla Bal <i>Doç. Dr. Selma Arıkan</i>
103	Muhasebe Meslek Mensuplarında Mesleki Tükenmişlik, İşe Yabancılaşma ve Sanal Kaytarma İlişkisinin İncelenmesi	<i>Emin Kuzkaya</i> Doç. Dr. Eymen Gürel
105	Çalışanların İş Güvencesizliği Algısının İş Performansına Etkisinde Duygusal Tükenmişliğin Aracı Etkisi	<i>Dr. Öğr. Üyesi Nilüfer Serinikli</i>

NİTEL ARAŞTIRMALAR II (Salon 1)

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Pelin KANTEN

<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09>

06 / 11 / 2021 Cumartesi: 10.00 - 11.00

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
14	Pandemi Döneminde Uzaktan Çalışmalarda Beyaz Yakalıların Performans Denetim Süreçleri Üzerine Nitel Bir Araştırma	<i>Öğr. Gör. Servet Kıvanç</i> Prof. Dr. Ünsal Sığırı
65	Maslow 2.0 Dijital İhtiyaçlar Hiyerarşisi Üzerine Nitel Bir Çalışma	<i>Dr. Öğr. Üyesi Eylem Bayrakçı</i> Doç. Dr. Hasan Hüseyin Uzunbacak Doç. Dr. Tahsin Akçakanat Doç. Dr. Mehmet Dinç
101	Örgütsel Davranış Araştırmalarında Nitel Araştırma Yöntemleri	<i>Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ertem</i>

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ (Salon 2)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Yeter DEMİR USLU**<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIROQT09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 10.00 - 11.00**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
6	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ile İş Tatmini Arasındaki İlişkide Personel Güçlendirmenin Aracı Etkisinin Belirlenmesi: Gaziantep OSB’de Bir Uygulama	Doç. Dr. Ergün Kara <i>Dr. Erkan Yakut</i>
13	Dönüşen Örgüt Yapıları ve İnsan Kaynakları Uygulamaları Ekseninde Geleceğin İstihdam Modeli: GİG İş Gücü	<i>Dr. Öğr. Üyesi Esin Yücel Karamustafa</i> Doç. Dr. Deniz Palalar Alkan
68	Türkiye İnsan Kaynakları Ekosistemi Unsurlarının Belirlenmesine Yönelik Nitel Bir Araştırma	<i>Dr. Şafak Öz Aktepe</i> Uzm. Psk. Betül Yücel Doç. Dr. Melek Birsal Doç. Dr. İdil Işık Prof. Dr. Güler İslamoğlu Doç. Dr. Başak Uçanok Tan

LİDERLİK ÇALIŞMALARI II (Salon 1)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Fatih ÇETİN**<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRYVnFVdz09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 11.15 - 12.15**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
38	Gönüllülerde İşin Anlamı ve Lider Etkisi	<i>Arş. Gör. Mehmet Ali Taş</i> Doç. Dr. Ali Murat Alparslan
44	Lidere Güvenin Sinizm ve İhmalkarlık Üzerindeki Etkisi: Tıbbi Mümessiller Üzerinde Bir Araştırma	<i>Arş. Gör. Jale Balkaş</i> Soner Tülemes Doç. Dr. Özge Mehtap
114	Psikodinamik Liderlik Yaklaşımı Bağlamında Liderlik Tarzlarının Lider-Üye Etkileşimi Üzerindeki Etkisi: Örgüt Kültürünün Düzenleyici Rolü	<i>Arş. Gör. Utku Demirci</i> Prof. Dr. Soner Taslak

DUYGULAR (Salon 2)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. H. Nejat BASIM**<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIROQT09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 11.15 - 12.35**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
12	Örgütsel Adaletsizlik, Çalışanların Negatif Duygu Durumu ve Örgüt Kültürü ile Üretkenlik Karşıtı İş Davranışları Etkileşimi	<i>Belma Midilli</i> Doç. Dr. Hakkı Aktaş
31	Sigorta Sektörü Çalışanlarının Duygusal Zeka Durumlarının Değerlendirilmesi	<i>Mehmet Muratoğlu</i> Doç. Dr. Turhan Erkmen
82	Öz-Şefkatin ve Affetmenin İşyeri Mutluluğu Üzerinde Etkisi	Doç. Dr. Hasan Hüseyin Uzunbacak <i>Şerife Karagöz</i>
87	Bilinçli Farkındalık ile Nezaketsizlik Davranışı Arasındaki İlişkide Pozitif Duyguların Aracı Değişken Rolünün İncelenmesi	<i>Dr. Öğr. Üyesi Neşe Saruhan</i> Dr. Şafak Öz Aktepe

PANDEMİ SÜRECİNİN ÇALIŞMA HAYATINA ETKİLERİ II (Salon 1)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Senay YÜRÜR**<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 13.00 - 14.00**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
9	Aşı Olmanın Çalışanların Covid-19 Kaygısı, Psikolojik Esenliği ve Performansı Üzerindeki Etkisi: Boylamsal Bir Araştırma	<i>Dr. Öğr. Üyesi Ufuk Başar</i>
94	Pandemi Sürecinin Hizmet Sektörü Çalışanları Üzerine Etkileri: Zorluklar ve Zorunluluklar Arasındaki İkiyem	<i>Öğr. Gör. Yunus Yılan</i> <i>Dr. Öğr. Üyesi Arzu Özkanan</i>
108	Pandemi Döneminde İşle İlgili Akış Deneyiminin Sosyal ve Duygusal Yalnızlık ve Kişilerarası Duygu Düzenleme ile İlişkisi	<i>Dilan Demirel</i> <i>Nisa Nur Musluhittinoğlu</i> <i>Dr. Öğr. Üyesi Ela Arı</i>

İŞYERİ TUTUMLARI I (Salon 2)**Oturum Başkanı: Doç. Dr. Serkan DİRLİK**<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIROQT09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 13.00 - 14.00**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
3	Yaşam Doyumu Yengeç Sendromunun Frenine Basabilir Mi?	<i>Doç. Dr. Burcu Üzüm</i> <i>Dr. Öğr. Üyesi Osman Seray Özkan</i> <i>Öğr. Gör. Dr. Semra Köse</i>
19	Örgütsel Sahtekarlığın Kavramsal Yönü: Dünyadan ve Türkiye'den Örnekler	<i>Özge Sarı</i> <i>Dr. Öğr. Üyesi Yasemin Hancıoğlu</i>
27	Örgütsel Dışlanmanın Demografik Değişkenler Açısından İncelenmesi	<i>Dr. Öğr. Üyesi Zümrüt Hatun Demirel</i>

NEPOTİZM VE ADALET (Salon 3)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Aşkın KESER**<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 13.00 - 14.00**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
20	Çalışanlarda Kayırmacılık Algısının İş Yerindeki Nezaketsiz Davranışlar Üzerindeki Etkisi: Kötücül Kıskançlığın (Haset) Rolü	<i>Dr. Öğr. Üyesi Burcu Aydın Küçük</i>
56	Kazancımız Bakış Açımızı Değiştirir mi? Nepotizmin İş Yerindeki Kişiler Arası Çatışma Düzeyine Etkisinde Ücret Tatmininin Düzenleyici Rolü	<i>Arş. Gör. Tugay Ülkü</i> <i>Psk. Elif Baygın</i> <i>Doç. Dr. Sema Polatçı</i>
64	İşyeri Sosyal Cesaretinin Etkileşim Adaleti ile Duygusal Tükenmişlik Arasındaki İlişkide Düzenleyicilik Etkisi	<i>Doç. Dr. Kemal Köksal</i> <i>Prof. Dr. İbrahim Sani Mert</i> <i>Doç. Dr. Ali Gürsoy</i>

İŞYERİ TUTUMLARI II (Salon 1) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Umut AVCI https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRyVnFVdz09		
06 / 11 / 2021 Cumartesi: 14.15 - 15.15		
BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
24	İş Yerinde Kıskançlık: Öğretim Elemanları Üzerine Metaforik Bir Çalışma	<i>Öğr. Gör. Gamze Aydın</i> Doç. Dr. Serdar Bozkurt
34	Yıldırma (Mobbing) ve Sonuçlarını Bir Film Üzerinden Okumak: Kapıcılar Kralı Filmi Örneği	<i>Öğr. Gör. Kadir Aydoğan</i> Öğr. Gör. Halil Semercioglu
59	İstismarcı Yönetimin Çalışan Özgeciliğine Etkisi Psikolojik Sözleşme İhlalinin Düzenleyici Etkisi	<i>Öğr. Gör. Dr. Arzu Uğurlu Kara</i> Doç. Dr. Kemal Köksal

YÖNETİCİ VE MOTİVASYON (Salon 2) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Ünsal SİĞRİ https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIRQT09		
06 / 11 / 2021 Cumartesi: 14.15 - 15.35		
BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
66	Yöneticinin Bakış Açısıyla Adalet: Astın Samimiyeti ve Yetkinliğinin Etkisi	<i>Nihal Yazıcı</i> Doç. Dr. Meral Elçi Prof. Dr. Senay Yürür Doç. Dr. Mehtap Özşahin
88	Yöneticilerden Beklenen Öncelikli Erdemler: Cinsiyetler, Yaş ve Sektör Ekseninde Karşılaştırmalı Analiz	<i>Öğr. Gör. Seher Yastıoğlu</i> Doç. Dr. Ali Murat Alparslan
95	Kurum İçi Koçluğun Çalışan Motivasyonuna Katkısı ve Örgütsel Sinizmin Bu İlişkiye Etkisi	Sercan Tünay <i>Dr. Öğr. Üyesi Cihan Tınaztepe</i>
98	Çalışma Yaşamında Kuşaklar Arası Farklılıklarla Motivasyon Araçları	Doç. Dr. Selver Yıldız Bağdoğan <i>Bilim Uzmanı Büşra Alay</i>

İŞ - AİLE ÇALIŞMALARI (Salon 3) Oturum Başkanı: Prof. Dr. Mine AFACAN FINDIKLI https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTlJMnN0NkVrTzV1a1k1UT09		
06 / 11 / 2021 Cumartesi: 14.15 - 15.15		
BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
96	İş-Aile Zenginleşmesinin Psikolojik Sağlık Üzerindeki Etkisi	<i>Dr. Öğr. Üyesi Tuğba Erhan</i>
106	Bilgi Teknolojileri Deneyim ve Eğitimi ile Teknostres İlişkisi ve İş-Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkileri	<i>Dr. Öğr. Üyesi Sevgin Batuk Ünlü</i> Dr. Öğr. Üyesi Alev Özer Torgalöz
109	İş-Aile Çatışması ile Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Algılanan Yönetici Desteğinin Aracılık Rolü: Akhisar OSB Örneği	Prof. Dr. Soner Taslak <i>Bilim Uzmanı Berkan Çetin</i>

İLETİŞİM (Salon 1)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Soner TASLAK**<https://zoom.us/j/3596160560?pwd=aEx4MnhuUW5DY1MvME9DcVRYVnFVdz09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 15.50 - 16.50**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
70	Yüksek-Düşük Bağlam İletişimin Örgütsel Muhalefet Davranışı Üzerindeki Etkisi	Prof. Dr. Meliha Deniz Börü <i>Kerem Sandıkçı</i>
84	Politik Davranış, Bilgi İfşası ve Etik İş İklimi Algısı Üzerine Sağlık Sektöründe Karşılaştırmalı Bir Araştırma	Öğr. Gör. Dr. Burcu Batga Prof. Dr. Lutfiye Özdemir
111	İşyerinde Sosyal Cesaretin Prososyal Ses Çıkarma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Proaktif Kişiliğin Rolü	Prof. Dr. Pelin Kanten Doç. Dr. Yener Pazarcık Merve Gözde Durmaz Benan Arda

PERFORMANS (Salon 2)**Oturum Başkanı: Prof. Dr. Azmi YALÇIN**<https://zoom.us/j/4849534699?pwd=MmdvSk9qSy9uNVNPMkFWL1VTNEIROQT09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 15.50 - 17.10**

BİLDİRİ NO	BİLDİRİ BAŞLIĞI	YAZARLAR
29	Öz-Yeterlilik İş Performansı İlişkisinde İş Akışı Deneyimi Boyutlarının Gelişimsel Süreci	Prof. Dr. Fatih Çetin Doç. Dr. Murat Güler Prof. Dr. A. Kadir Varoğlu Prof. Dr. H. Nejat Basım
30	Psikolojik Dayanıklılık ile Performans İlişkisinde İşe Yönelik Çabanın Aracılık ve Sektörün Düzenleyicilik Rollerini: Pandemi Sürecinde Hemşireler Üzerine Bir Araştırma	Prof. Dr. Fatih Çetin Prof. Dr. H. Nejat Basım Gamze Güner Kibaroğlu
81	Akademide Sürdürülebilirlik İçin İşte Gelişimin Öncüllerinin AHP ile İncelenmesi	Arş. Gör. Dr. Tayfun Arar Arş. Gör. Esra Ulukök
92	İşyeri Yalnızlığı ile Çalışanların Performansları Arasındaki İlişkide Covid-19 Kaynaklı Anksiyetenin Aracılık Rolü	Arş. Gör. Dr. Selma Gültekin Dr. Öğr. Üyesi Aylin Akyol

KAPANIŞ OTURUMU (Salon 3)<https://zoom.us/j/5636712717?pwd=SWJCNkRvVTIjMnN0NkVrTzV1a1k1UT09>**06 / 11 / 2021 Cumartesi: 17.30 - 18.00**